Sascha Schönfeld

Command & Control ist tot – Führung neu oder Talente weg

In der digitalen Arbeitswelt reichen alte Führungsmodelle nicht mehr aus. Kontrolle und Mikromanagement bremsen Innovation, Geschwindigkeit und Motivation. Talente erwarten heute Inspiration, Vertrauen und die Möglichkeit, ihre Stärken einzubringen. Führung bedeutet nicht mehr alles zu wissen, sondern Rahmen zu schaffen, in denen andere wachsen können. Psychologische Sicherheit, klare Werte und gemeinsame Regeln sind die Basis, um Leistung und Kreativität freizusetzen. Wer Talente halten will, muss sie sichtbar machen, fördern und ihnen echte Entwicklungschancen bieten. Digitale Tools wie OKRs, transparente Kommunikation und partizipative Modelle wie das Spotify-Modell unterstützen diesen Wandel. Am Ende entscheidet nicht Technologie über den Erfolg – sondern die Art, wie wir führen.